

СОГЛАСОВАНО

Директор

МАОУ СОШ № 34 МО город Новороссийск

/ А.А. Артеменко /

М.П.



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ППКО

Заведующий МАДОУ детский сад №126 г.

Липецка

/ О.А. Белоусова /

Меморандум партнерской проверки качества регионального образца (промежуточная)

МАОУ СОШ № 34 муниципального образования город Новороссийск

16.04.2024 г.

1. Статус достижения индикаторов по направлениям:

№ п/п	Индикатор по направлению	Текущий статус на уровне			Комментарий
		местный	региональный	федеральный	
1	Целевой уровень качества по направлению «Управление проектами улучшений» $\geq 80\%$		100		
2	Целевой уровень качества по направлению «Вовлечение, обучение, мотивация персонала» $\geq 80\%$		100		
3	Целевой уровень качества по направлению «Готовность к тиражированию» $\geq 80\%$		100		

2. Лучшие практики и зоны развития:

Направление	Лучшие практики	Рекомендации по улучшениям
1. Управление проектами улучшений	Проект «Сокращение рабочего времени учителя при подготовке учащихся к успешной промежуточной аттестации по итогам четверти»	1. Заполнить стенд SQDCM с конкретными показателями, отражающими цели образовательной организации до 01.09.2024
2. Вовлечение, обучение, мотивация персонала		1. Разработать сценарий Фабрики процессов до 01.09.2024 2. Связать план обучения сотрудников с матрицей компетенций
3. Готовность к тиражированию		1. Создать на сайте образовательной организации раздел «Бережливая школа» и включить в него подразделы «Обучающие материалы» и «Лучшие практики» 2. Тиражирование результатов оформлять через акты внедрения

Согласовано членами ШКО:

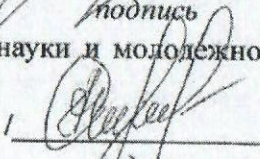
Горнушкина Людмила Евгеньевна – старший руководитель проекта по направлению «Образование», АНО «Центр компетенций в сфере производительности труда Краснодарского края»

Эпова Елена Олеговна, руководитель проекта АО «ПСР» ГК «Росатом»

Тюряева Анна Сергеевна, начальник отдела организационной работы и делопроизводства министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края


подпись


подпись


подпись

Меженская Наталья Александровна – руководитель проекта по направлению «Образование», АНО «Центр компетенций в сфере производительности труда Краснодарского края»

1 
подпись

Шепелева Жанна Николаевна, директор ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»

1 
подпись

Каславская Тамара Николаевна, директор МАОУ «Школа №79 им. Н.А.Зайцева»

1 
подпись

Замулина Ольга Ивановна, консультант отдела профессионального образования департамента профессионального образования и науки министерства образования Белгородской области

1 
подпись

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 34 МО город Новороссийск

16.04.2024

(дата)

ФИО проверяющего Касавская Т. А.

**Чек-лист промежуточной проверки по направлению
«Готовность к тиражированию»**

Проверяемый параметр		✓/х	Комментарии
P1	Есть примеры проведения обсуждений проблем в типовых процессах, выявленных разными проектными командами, с совместной генерацией улучшений («ярмарка идей»)		исключен
P2	Есть устоявшаяся практика обсуждения успехов и провалов реализованных проектов внутри организации, формализации полученных знаний, признания лидеров		исключен
P3	Есть устоявшийся порядок посещения образца (экскурсии, обучение на площадке, передача опыта и пакет методических материалов, и т.д.)		исключен
P4	Есть не менее 3 сотрудников в организации, которые мотивированы и подготовлены для передачи лучшего опыта образца (беседа, наглядная демонстрация и т.д.)		исключен
P5	Пакет методических материалов по лучшему опыту образца содержит обучающие материалы по теме образца (видео, презентации и т.д.)	✓	
P6	Достижения в проектах (стандарты) визуализируются и грамотно методически оформляются (в т.ч. и в виде инструкций с чек-листами)	✓	
P7	Результаты проектов стандартизируются в нормативных и методических документах уровня региона в целом	✓	
P8	Есть примеры улучшения показателей реализованных проектов на следующем каскаде улучшения (принцип «постоянные улучшения»)	✓	
P9	Продемонстрирована практика передачи опыта в организации других регионов на площадке образца	✓	
P10	Достижения реализованных проектов докладывались на межрегиональных конференциях, семинарах, совещаниях		исключен

Подтверждено 5 из 5 пунктов (100 %)

Касавская Т. А. / С. И.
(ФИО) (подпись)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 34 МО город Новороссийск

16.04.2024

(дата)

ФИО проверяющего Ласневская Т. А.

**Чек-лист промежуточной проверки по направлению
«Вовлечение, обучение, мотивация персонала»**

Проверяемый параметр		✓/х	Комментарии
P1	В организации имеются внутренние тренеры, которые проходят углубленную подготовку по методам и инструментам БП	✓	
P2	Внутренние тренеры в организации имеют практический опыт подтверждения своих компетенций в проектах по улучшениям		исключен
P3	В обучении, проводимом внутренними тренерами, используются примеры из проектов, реализованных в организации		исключен
P4	Не менее 50% принятых ППУ реализовываются в соответствии с установленными сроками	✓	
P5	Для вовлечения сотрудников проводится обучение на фабриках процессов (не менее 5% от численности организации)		исключен
P6	В организации подготовлен сценарий по теме созданного образца для фабрики процессов (в регионе)	✓	
P7	План обучения персонала в организации включает обучение методам и инструментам бережливого производства, в том числе силами внутренних тренеров	✓	
P8	В организации имеются примеры применения матрицы компетенций	✓	
P9	Моральное и материальное поощрение сотрудников за участие в проектах по улучшению носит систематический, регулярный характер		исключен
P10	Есть работники, которые входили в рабочие группы более чем двух проектов или руководили двумя или более проектами		исключен

Подтверждено 5 из 5 пунктов (100%)

Ласневская Т. А.

(ФИО)

(подпись)

(подпись)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 34 МО город Новороссийск

16.04.2024

(дата)

ФИО проверяющего Ласнавская Т. А.

**Чек-лист промежуточной проверки по направлению
«Управление проектами улучшений»**

Проверяемый параметр		✓/х	Комментарии
P1	Проведен поиск коренных причин при решении проблем, идентифицированных на карте ПСЦ		исключен
P2	Коренные причины и возможные мероприятия по их устранению оценены по их влиянию на цели проекта	✓	
P3	План мероприятий направлен на устранение выявленных коренных причин проблем, идентифицированных на карте ПСЦ	✓	
P4	Процедура одобрения плана мероприятий по достижению целей проекта (kick-off) проводится с заказчиком		исключен
P5	Проводится производственный анализ (мониторинг) для проверки достигнутых результатов	✓	
P6	Результаты проектов стандартизируются (в виде визуальных стандартов, регламентов и т.д.)		исключен
P7	Результаты проектов способствуют достижению целей организации, улучшая (бизнес-) результаты и/или показатели	✓	
P8	Реализуются личные проекты руководителей отдельных структурных подразделений		исключен
P9	Управление проектами по улучшению ведется с использованием стенда проекта в проектной комнате (обее)		исключен
P10	Осуществляется визуальное управление процессами по SQDCM(E) в инфоцентре организации (ГД)	✓	

Подтверждено 5 из 5 пунктов (100 %)

Ласнавская Т. А.
(ФИО)


(подпись)