

**Оптимизация поиска
замены учителя в
период его отсутствия**

Карточка проекта: «Оптимизация процесса поиска замены учителя в период его отсутствия»

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик: Первый заместитель главы администрации МО г. Новороссийск.

Периметр процесса: Администрация МО г. Новороссийск.

Границы процесса: От получения информации о предстоящем отсутствии учителя на уроке до момента нахождения замены другим учителем

Владелец процесса: Спичакова Анастасия Александровна - директор МАОУ СОШ № 34

Руководитель проекта: Спичакова А.А.

Команда проекта: Василькова Н.В., Германий И.А., Шеликова А.А. – администраторы проекта

2. Обоснование выбора

Проблемы:

1. Низкий процент исполнения учебного плана по количеству выданных часов
2. Незамещенные уроки
3. Снижение успеваемости обучающихся
4. Низкие результаты по проверочным работам
5. Неудовлетворённость родителей учебным процессом

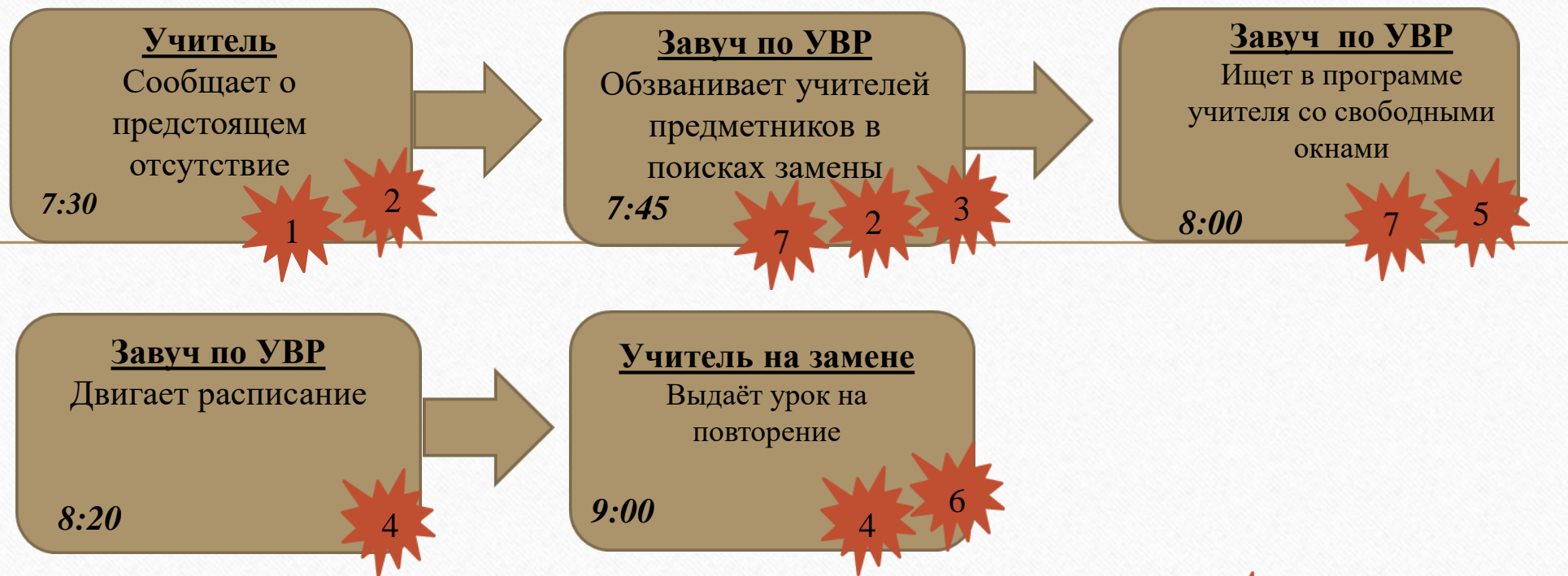
3. Цель

| Наименование цели | Текущий показатель | Целевой показатель | Динамика |
|---|--------------------|--------------------|------------|
| Времени протекания процесса поиска замены для учителя | 24 часа | 2 часа | В 12 раз |
| Исполнение учебного плана в полном объёме | 80% | 98% | В 1,5 раза |

4. Ключевые события проекта и сроки

1. Старт проекта 01.09.2021
2. Разработка карты текущего состояния 22.07-01.08.2021
3. Разработка карты целевого состояния 16.08-25.08.2021
4. Разработка дорожной карты 02.08.2021
5. Согласование с заказчиком 25.08.2021
6. Внедрение улучшений 15.12.2021

Карта текущего состояния



1 Позднее оповещение о предстоящем отсутствии

2 Проблемы со связью

3 Нет свободных учителей предметников

4 Невыполнение учебного плана

5 Нет учителей готовых работать на замену

6 1 учитель на 2 класса

7 Нехватка кадров

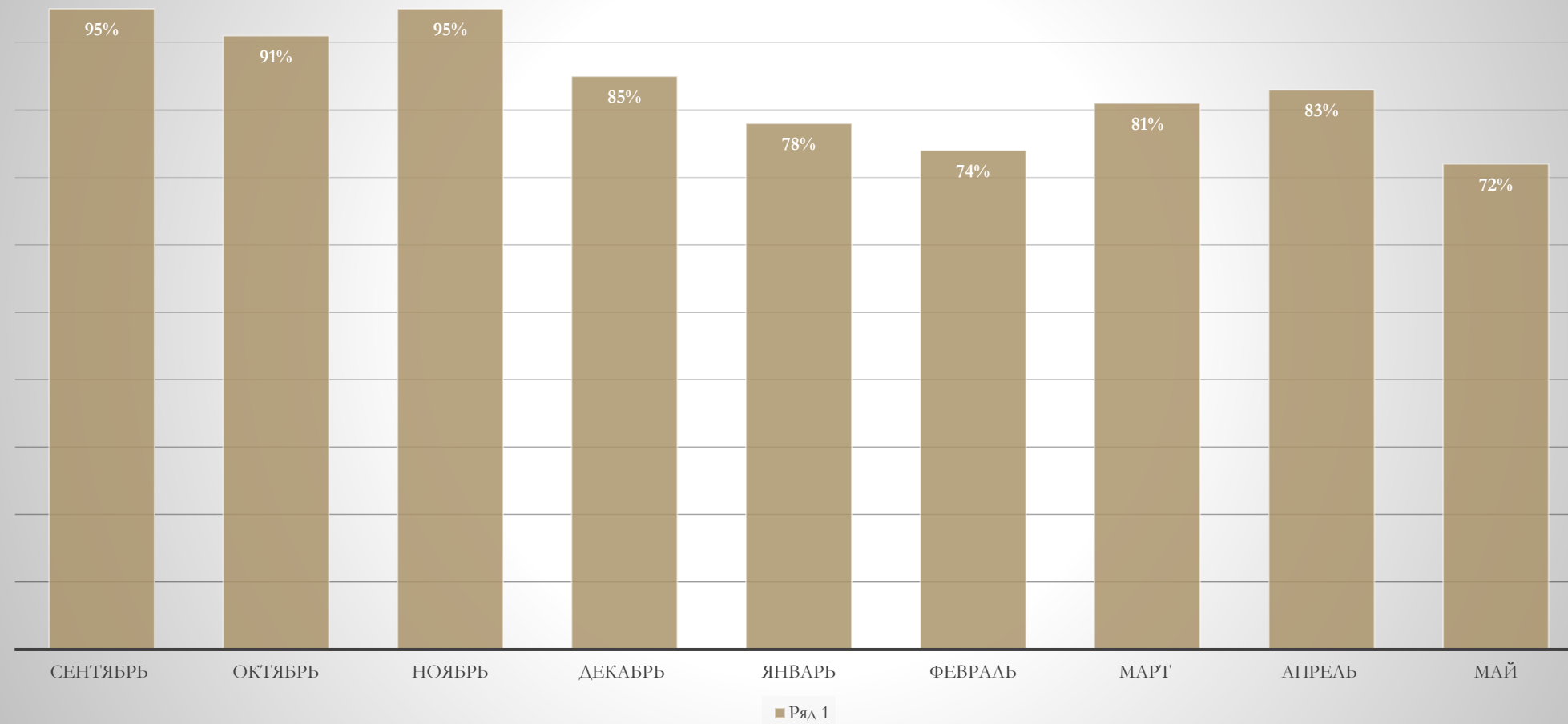
Карта целевого состояния



Анализ проблем «5 почему?»

| | Проблема | Причина | Способ решения проблемы |
|---|---|--|--|
|  1 | Позднее оповещение о предстоящем отсутствие | Учитель тянет до последнего , надеется на улучшение здоровья | демонстрация |
|  2 | Нет учителей готовых работать на замену | Неоплачиваемые часы | Разработать платформу «Учитель на замену». |
|  3 | Нехватка кадров | Отсутствие педагогических кадров в крае | Разослать письма в педагогические ВУЗы |

Процент выполнения учебного плана



Петли качества

Петля 1

Мониторинг
заместителя
директора по УВ
своевременной
подачи информации
об отсутствии

Петля 2

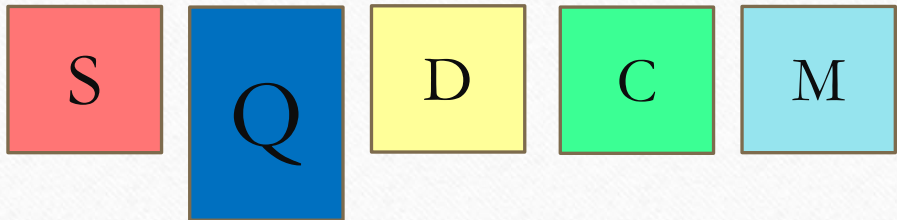
Мониторинг
заместителя
директора по УВР
замены
отсутствующего
учителя

Петля 3

Мониторинг
заместителя
директора по УВР
для контроля
качества выполнения
замены

Петля 4

Мониторинг
директора для
контроля динамики
качества



Q качество

Показатели

- Выполнение учебного плана на 100%
- Реализация учебных программ и программ дополнительного образования.
- Динамика достижений внеурочной деятельности:
 - Олимпиады -Конференции
 - Конкурсы - Соревнования
 - Проекты



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №34
муниципального образования город Новороссийск
353912, г. Новороссийск, ул. Видова, д.155, тел.+7(861)79-90-98

Информация о работодателе

- **Название организации:** муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №34 муниципального образования город Новороссийск
- **Сфера деятельности:** начальное, общее, среднее образование
- **Руководитель (ФИО, должность):** Спичакова Анастасия Александровна, директор
- **Адрес:** 353912, г. Новороссийск, ул. Видова, д.155
- **Регион:** Краснодарский край
- **Контактное лицо:** Спичакова Анастасия Александровна, директор
- **Контактный телефон:** +7 (991) 420-99-46
- **Эл.адрес (e-mail):** school@sch-34.ru
- **Сайт школы :** sch-34.ru

Информация о вакансиях

| Вакансия | График работы | Образование | Зарплата |
|---|---|-------------------------------|----------|
| Учитель начальных классов (2) | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель русского языка и литературы (2) | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель истории и обществознания (2) | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель математики (2) | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель химии | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель физики | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |
| Учитель географии (2) | Согласно внутреннему трудовому расписанию | Среднее специальное Высшее | От 20000 |

Директор МАОУ СОШ №34

А.А. Спичакова



Дорожная карта

| | | | |
|--|---|---|------------------------------|
| <p>Отсутствие учителя на уроке</p> | <p>Курсы , заболевание учителя и др.</p> | <p>1. Создать сайт для педагогического сообщества Приморского внутригородского района с устройством кнопки «подработка» 2. Организация системы поиска учителя-предметника через онлайн-систему вакансий на время. 3. Назначить ответственного за работу сайта и поиска учителей для замещения основного учителя на время его отсутствия</p> | <p>Сентябрь-ноябрь 2021г</p> |
| <p>Недостаточный контроль по темам. Необъективный результат по окончанию учебного периода, года.</p> | <p>Работа комиссии по пересмотру нормативных актов, регламентирующих учебный процесс.</p> | <p>1. Назначить ответственного заместителя (руководителя МО) по пересмотру и редактированию нормативной базы.</p> | <p>Сентябрь-декабрь 2021</p> |
| <p>Отсутствие педагогических кадров в крае</p> | <p>Организация педагогического профильного класса в 2022 – 2023 учебном году</p> | <p>1. Проведения род.собрания и классных часов по профориентации на пед.профессии с целью популяризации пед.профессий. 2. Целевые направления на обучение в пед.ВУЗах. 3. Разослать письма в педагогические ВУЗы</p> | <p>2022-2023 уч.год.</p> |